

241113 Bijeenkomst ZZP'er of Schijnzelfstandige

Op 13 november 2024 heeft PluZorg een bijeenkomst voor zzp'ers en bedrijven die zzp'ers inhuren gehouden bij het Zakenstation in Heerhugowaard. **(Aan dit verslag kunnen geen rechten worden ontleend!)**

Nick Poggenklaas van DBV-advocaten heeft een voorlichting gegeven over de handhaving op de wet DBA door de belastingdienst vanaf 1 januari 2025.

De wetteksten over arbeid verrichten middels een arbeidsovereenkomst en werkzaamheden verrichten in de vorm van een opdracht liggen dicht bij elkaar. Beide gaat om het verrichten van werk tegen loon in welke vorm dan ook. Het grote verschil bij 'in dienst zijn van' zit hem in de gezagsverhouding. (Maar ook dat is vaak ongrijpbaar).

De wetgeving is ook nog niet volledig eenduidig. Je kunt op 9 punten denken, dit gaat om een dienstverband, maar het 10^e punt kan weer duiden op een zelfstandig ondernemer. Rechters die hierover moeten oordelen kunnen ook verschillend denken over dezelfde zaak. Nick verwacht dat er daarom in 2025 vooral waarschuwingen gegeven gaan worden en dat heffingen en premies betaald moeten worden, maar nog geen boetes.

Nick gaf ons 10 (geboden) over gezagsverhouding heeft betrekking op:

1. De aard en de duur van de werkzaamheden.
2. De inbedding van het werk.
3. Inbedding van de werker.
4. De wijze waarom werkzaamheden en werktijden worden bepaald.
5. De verplichting tot het persoonlijk verrichten van arbeid.
6. De waarde van een contractueel beding.
7. De wijze van beloning, is dat bruto, of vermeerderd met btw.
8. De hoogte van de beloning.
9. Is er ondernemersrisico?
10. De mate waarin de werker zich in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt.

Een aantal korte voorbeelden of vragen die je jezelf kunt stellen per punt:

1: is het langer dan 3 maanden en meer dan 20 uur per maand? Dan is het vaak een arbeidsovereenkomst.

2. Hoort het werk bij de kernactiviteit van het bedrijf of organisatie? (arbeidsovereenkomst), of is het een aparte niet veel voorkomende taak? (zzp)

3. In hoeverre is de werker onderdeel van de organisatie? Heeft die een e-mailadres van het bedrijf, een visitekaartje van het bedrijf, staat hij/zij op de website bij het smoelenboek? Werk je zij aan zij met mensen in loondienst? (arbeidsovereenkomst)

4. Werkzaamheden en werktijden: Wie bepaalt wanneer jij werkt, hoe laat je er moet zijn, wanneer je op vakantie kan? Heb je daar keuze in? Nee, lijkt meer op arbeidsovereenkomst)

5./6/7. Mag je je laten vervangen door iemand anders? (Met dezelfde bevoegdheid). Dit kan in je overeenkomst staan, maar als het in de praktijk alleen door jou gedaan wordt, valt dit weg voor jou als zzp'er.

8. Hoe hoger je beloning per uur hoe meer het neigt naar een opdracht i.p.v. loondienst. Het moet een reëel uurloon zijn waarvan geld opzij gezet kan worden voor pensioen en verzekeringen. Er is ooit 33 euro genoemd, maar dat is niet volledig bekrachtigd.

9. Moet je zelf achter je geld aan door facturen te sturen? Uurtje-factuurtje lijkt meer op zzp dan dan vaste prijzen. Moet je zelf achter je klanten aan? Doe je eigen acquisitie? → zzp

10. Gedraag je je als ondernemer? Heb je een eigen website, eigen visitekaartjes, heb je een eigen locatie, betaal je huur, doe je je eigen registraties, gebruik je je eigen spullen en bijvoorbeeld laptop? → zzp

- De zin gebruiken: Partijen beogen geen arbeidsovereenkomst met elkaar aan te gaan. Maar is geen garantie.
- Hoe meer opdrachtgevers je hebt hoe meer je ondernemer bent/lijkt. (Niet 50 weken voor 1 bedrijf en in de laatste 2 weken 2 korte klussen voor anderen).
- Dé zzp'er bestaat niet, er zijn heel veel kleuren en vormen. Daarom weegt voor de ene zzp'er het ene punt zwaarder dan het andere van de 10 punten.
- Voordeel van in loondienst: ben je beter beschermd. Je juridische positie is sterker. (Maar dat heeft niets met de belastingdienst te maken).
- Als zzp'er heb je fiscale voordelen. Maar minder garanties.
- Je kunt naheffing/boete krijgen als het toch wordt gezien als arbeidsovereenkomst. Vooral voor de opdrachtgever als die als werkgever wordt gezien.
- Pensioenpremies kunnen worden verhaald op de werkgever én de zzp'er.
- De controle zal liggen op bepaalde branches: onderwijs, zorg en bouw. (Er zijn 1,5 miljoen zzp'er en 80 personen die gaan controleren).
- Tip: Maak je factuur zo specifiek mogelijk waardoor het andere opdrachten zijn. Geen overkoepelend bedrag.
- Huur je mensen in? Bekijk die relatie nog even goed. Bespreek wensen, maak nieuwe schriftelijke afspraken, of beëindig in overleg.
- Dit is ontstaan doordat veel zzp'ers een zaak aanspannen als ze afgedankt worden, dan gaan ze aantonen dat het toch meer op loondienst leek.
- Ga je iemand aannemen in loondienst? Ben je op zoek naar arbeidsovereenkomsten, dan kan Nick je helpen. Je hebt een bedrijfsreglement nodig, je moet de betaling inregelen, arbodienst contract is handig, verzekering is niet 123 geregeld, afdracht aan een pensioenfonds aanmelden.

Kijk ook eens op: <https://hollandskroon.startersloket.nl/kennisbank/algemeen/herken-en-voorkom-schijnzelfstandigheid/>